

## Gentle op de groep



- Relatie centraal; taak na contact
- Zorg binnen team
- Praat over manier van werken
- Rot rooster
- Diversiteit in team
- Vaste overlegstructuur
- Van taak naar contact moment
- De cliënt 'bepaalt'
- Gedrag als signaal.

## Wat vraagt het van team:



1. Kwetsbaar
2. Minder afstand
3. Veiligheid central
4. Praat voor jezelf, stel vragen
5. Beleidsteam dichtbij
6. Accepteren van afwijzen
7. Praten met elkaar
8. Successen vieren
9. Toevoegingen?

## Take-home vraag:



- Wat heb ik nodig om me veiliger te voelen in mijn eigen team? Wat ga je doen om dit voor elkaar te krijgen?

*Prinsenstichting*

